24 et 25 novembre 2016

Le rendez-vous des coopérations

Ateliers dédiés aux réseaux nationaux
Jeudi 24 novembre 14h-16h

16 réseaux représentés : SSVP, Restos du cœur, UFOLEP, Secours catholique, Croix Rouge, Humanis, Agir ABCD, MCR, UNAF, Compagnie des aidants, FNCS, ADMR, pfP, Génération Mouvement, ANR et MSA.
En présence d'une représentante de Planéte Publique.

« L'équipe citoyenne », un bien commun !

Une reconnaissance (plus qu'un label) utile et qui fait consensus mais qui manque de visibilité, d'attractivité et de valorisation sur le terrain. Il faudrait davantage de plus-value pour convaincre les bénévoles d'entrer dans la démarche.
Un « objet commun » qui est une ouverture à l'engagement, fait place aux habitants, favorise la visibilité, construit une « universalité d'intervention » en respectant les diversités associatives, c'est une réponse pour les gens qui viennent s'engager dans nos associations avec la motivation de servir, de se rendre utile dans la proximité.

Mobiliser nos réseaux, comment faire ?

La question de l'isolement social est bien accueillie quand ça arrive jusqu'aux équipes. Mais la difficulté est que la question reste souvent « bloquée » dans les strates intermédiaires de l'organisation.
Il faut une volonté politique assumée par les acteurs dirigeants de l'organisation et en même temps, il faut parler directement aux équipes, aux bénévoles qui agissent sur le terrain.
La notion « d'équipe citoyenne » est fondamentale. Quand elle est présentée aux équipes, elle n'est pas perçue comme une menace pour l'identité du réseau, ça la renforcerait plutôt.
Montrer aux équipes quelle valeur ajoutée apporte MONALISA. C'est un alibi pour travailler ensemble. La Mobilisation nous rassemble tous et ne nous met pas en tension.
La charte de « l'équipe citoyenne » est un outil de revitalisation d'équipes bénévoles.

Mieux communiquer

La communication MONALISA nationale doit valoriser l'action des équipes citoyennes pour produire une spirale vertueuse : communication, valorisation des équipes, développement des actions et équipes.